

## 1. 前年度の検証と今後の取組

### 【目標1】 職員の有給休暇取得率を取得日数の50%以上にする

個々で年次有休休暇取得月が異なるため、取得月の半年前に消化率を算出して取得月までに目標の50%が達成されるよう有休休暇取得を促進していたが、雇用形態に関係なく達成できていない職員が若干見受けられた。

新年度は有休取得状況報告の方法を変更して法人の行動計画と、「働き方改革」で義務付けられている有給休暇付与10日以上職員に対する5日取得の実施に対し職員と役職員の意識改革を図り実現していく。

### 【目標2】 ノー残業ダイの実施

ノー残業ダイは法人全体に浸透し達成ができつつあるが、退職者が多い部門に関しては事前に設定していたノー残業ダイを移動しなければならない状況も多くあった。それと平行して時間外労働に関しても退職者の多い介護現場の介護職の時間外勤務が増加した。

前年度に引き続き職員全体できめ細やかな人材育成の確立に取り組んでいく。

### 【目標3】 職場内保育園の設置

平成29年8月に事業所内保育園「ハピリス保育園」が開設された。

二年目の前年度は出産等で退職した職員が、保育園を利用した職場復帰に繋がったケースも複数見受けられた。

## 2. 行動計画【次世代】

### <次世代育成対策推進法>

### 行動計画書

社会福祉法人北海道ハピニス  
理事長 太田 三夫

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮し、公私共に充実した生活ができるよう、次のように行動計画を策定致します。

1. 計画期間 平成29年3月20日から平成37年3月31日までの10年間

#### 2. 内 容

<目標1> 職員の有給休暇取得率を取得日数の50%以上とする。

<対 策> 平成28年4月～

- ・職員の有給休暇取得状況を把握し、低取得率の原因と問題点を調査する。
- ・有給休暇取得の啓蒙活動
- ・取得率の低い職員の計画的有給休暇取得の推進
- ・リフレッシュした時間を過ごすことと有給休暇取得促進のため、公休と有給休暇をあわせた5日～7日の長期休暇をセクション毎に年間計画を立て実施する

取得率の低い職員に対しては計画的取得も含めて推進をする。

<目標2> ノー残業デーの実施

<対 策> 平成28年4月～

- ・職域毎にノー残業デーを週1回定め実施する
- ・効果的な業務の検討
- ・人材確保

法人の衛生委員会でも実施に向けて取り組んでいく。

<目標3> 職場内保育園の設置

<対 策> 平成29年3月末 増築及び開設工事着工  
平成29年8月 職場内保育園開設

### 3. 行動計画【女性活躍推進】

#### 〈女性活躍推進〉

## 行 動 計 画

社会福祉法人 北海道ハピニス  
理 事 長 太 田 三 夫

女性が生き生きと活躍できる雇用環境と、結婚出産後も当法人で活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和8年3月31日
2. 当法人の課題  
課題1: セクションまたは職種により時間外労働時間数に格差がある  
課題2: 役職者の時間外労働時間数が多い傾向にある  
課題3: 役職者や一部の職員の有休取得日数が取得日数の50%以上となっていない。
3. 目標と取組内容・実施期間  
目標1: 時間外労働数が多いセクション、職種及び役職者の業務見直し(時間外労働を月30時間以内とする)  
目標: 職員の有休休暇取得率を取得日数の50%以上とする。

#### <取組内容>

- 平成28年 4月 ~ 時間外労働と業務内容調査
- 平成29年 1月 ~ 業務の見直しを検討
- 平成29年 9月 ~ 見直し業務の調整
- 平成29年11月 ~ 見直し業務の開始
- 平成30年 2月 ~ 見直し業務の反省
- 平成31年 2月 ~ 見直し業務の反省
- 平成31年 2月 ~ 見直し業務の反省

#### 4. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和4年度）

採用者数 46名

|     | 職種   | 性別 | 採用者数 | 男性採用者の割合 | 女性採用者の割合 |
|-----|------|----|------|----------|----------|
| 正職  | 介護員  | 男性 | 8    | 21.7%    | 34.8%    |
|     |      | 女性 | 9    |          |          |
|     | 相談員  | 男性 | 1    |          |          |
|     |      | 女性 | 3    |          |          |
|     | 看護師  | 男性 | 0    |          |          |
|     |      | 女性 | 2    |          |          |
|     | 事務員等 | 男性 | 1    |          |          |
|     |      | 女性 | 2    |          |          |
| パート | 介護員  | 男性 | 0    | 15.2%    | 28.3%    |
|     |      | 女性 | 8    |          |          |
|     | 相談員  | 男性 | 0    |          |          |
|     |      | 女性 | 0    |          |          |
|     | 看護師  | 男性 | 0    |          |          |
|     |      | 女性 | 4    |          |          |
|     | 事務員等 | 男性 | 7    |          |          |
|     |      | 女性 | 1    |          |          |
| 合計  |      |    | 46   | 36.9%    | 63.1%    |

## 5. 男女の平均継続勤務年数

|      | 職 種     | 性別 | 平均継続勤務年数 |
|------|---------|----|----------|
| キャリア | 介護員     | 男性 | 10       |
|      |         | 女性 | 13       |
|      | 支援員・相談員 | 男性 | 16       |
|      |         | 女性 | 14       |
|      | 看護師     | 男性 | 0        |
|      |         | 女性 | 8        |
|      | 事務員等    | 男性 | 12       |
|      |         | 女性 | 22       |
| 正職   | 介護員     | 男性 | 3        |
|      |         | 女性 | 6        |
|      | 支援員・相談員 | 男性 | 0        |
|      |         | 女性 | 0        |
|      | 看護師     | 男性 | 0        |
|      |         | 女性 | 8        |
|      | 事務員等    | 男性 | 4        |
|      |         | 女性 | 1        |

## 6. 男女の賃金の差異（令和4年度）

| 全労働者           |             | 女性                      |             | 男性            |             |
|----------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------|-------------|
| 人数             | 金額          | 人数                      | 賃金          | 人数            | 賃金          |
| 303            | 832,445,923 | 219                     | 544,511,596 | 84            | 287,934,327 |
| 平均年間賃金         |             | ①平均年間賃金=賃金÷人数           |             | ②平均年間賃金=賃金÷人数 |             |
|                |             | 2,486,354               |             | 3,427,790     |             |
| 割合             |             | ①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性) |             | 72.54         |             |
| キャリア正職員        |             | 女性                      |             | 男性            |             |
| 100            | 464,181,326 | 62                      | 278,257,658 | 38            | 185,923,668 |
| 平均年間賃金         |             | ①平均年間賃金=賃金÷人数           |             | ②平均年間賃金=賃金÷人数 |             |
|                |             | 4,488,027               |             | 4,892,728     |             |
| 割合             |             | ①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性) |             | 91.73         |             |
| 正職員            |             | 女性                      |             | 男性            |             |
| 70             | 199,837,983 | 44                      | 120,500,034 | 26            | 79,337,949  |
| 平均年間賃金         |             | ①平均年間賃金=賃金÷人数           |             | ②平均年間賃金=賃金÷人数 |             |
|                |             | 2,738,637               |             | 3,051,460     |             |
| 割合             |             | ①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性) |             | 89.75         |             |
| 準職員            |             | 女性                      |             | 男性            |             |
| 10             | 34,214,772  | 10                      | 34,214,772  | 0             | 0           |
| 平均年間賃金         |             | ①平均年間賃金=賃金÷人数           |             | ②平均年間賃金=賃金÷人数 |             |
|                |             | 3,421,477               |             | 0             |             |
| 割合             |             | ①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性) |             | 0             |             |
| パート・エイド・登録ヘルパー |             | 女性                      |             | 男性            |             |
| 123            | 134,211,842 | 103                     | 111,539,132 | 20            | 22,672,710  |
| 平均年間賃金         |             | ①平均年間賃金=賃金÷人数           |             | ②平均年間賃金=賃金÷人数 |             |
|                |             | 1,082,904               |             | 1,133,636     |             |
| 割合             |             | ①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性) |             | 95.52         |             |